

EN TIDNING - ETT VAPEN I KAMPEN

Men detta är inte tillräckligt.
Vi måste organisera oss för att ta upp kampen!

Deltag i vårt arbete! Tveka inte! Tag kontakt med oss!
RÖDA PACKET
Fack
22101 LUND

Av naturliga skäl kan vi, som jobbar här på ÅR
inte själv dela ut tidningen. Därför har några
kamrater ställt upp till vår hjälp.

VÅR KÄMPE



MÅNDAG



TISDAG



ONSDAG



TORSDAG



FREDAG



LÖRDAG



MÅNDAG



SÖNDAG

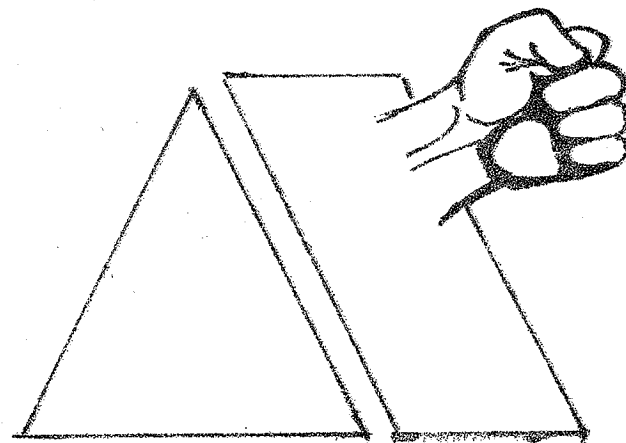


RÖDA PACKET

FABRIKSTIDNING PÅ Å&R

ACKORDEN SPLITTRAR KAMPEN

ARBETAR SOLIDARITET



Nr
1

KAPITALET'S MAKT

I ÅR-pressen har det den senaste tiden skrivits mycket om Kapitalet. Vi måste utnyttja Kapitalet bättre. Inför treskift vid de maskiner som är dyrast, heter det. Ja och så lär det väl bli. Ökad treskiftsgång. Och sen om ett år eller ett par, heter det. Kapitalet måste utnyttjas bättre. Inför fyrskift. Ja och så blir det. Ytterligare senare säger man. Nu har vi rationaliserat ytterligare, maskinen kan nu fungera automatiskt. Vi behöver inga fyrskiftare längre. Ni är friställda! Det är naturligtvis inte säkert att det kommer att gå till just så här på ÅR, men den s.k. utvecklingen har gett en massa arbetare i det här landet den erfarenheten. Först går man med på 2-skift sen 3-skift, 4-skift. Under goda år jobbar man på övertid för att hinna med. Men så plötsligt är de goda åren slut och då slängs man ut från produktionen, Fråga Facit-jobbarna!

Men att ÅR tycker att vi måste utnyttja Kapitalet bättre innebär inte att dom är speciellt jävliga och profithungliga. Nej, ÅR liksom alla andra företag i det här landet är fångna i profitens makt. De lagar som gäller under kapitalismen är tvångslagar för varje företag. De

måste höja lönsamheten. Men det innebär inte att vi sitter i samma båt. Nej, bördorna lastas över på våra ryggar. Det är vi som pressas till skiftgång, ackordsjakt. Det är vi som drabbas av dålig arbetsmiljö, arbetslöshet och strukturrationaliseringar. Och med fackföreningarna är det i princip samma sak. De är också fångna i systemet. Vad de kan göra är att förhandla inom dess ramar. De är en garant för att vi inte behandlas alltför godtyckligt och ger ett skydd vid arbetslöshet - en slags försäkringsinrättning. Men de kan inte hindra företagen från att friställa folk eller att flytta produktionen dit den är lönsammast. Nej, makten är kapitalets.

ARBETARKAMP

Men kapitalets makt har de senaste åren ifrågasatts. Arbetarna har i s.k. vilda strejker tagit upp kampen mot dålig miljö, mot ackordshets, mot nedläggningar. Man har krävt makt. Men vad har man fått? Jo, samrådsgrupper och insyn. Det kallas företagsdemokrati. Men företagsdemokrati är mest utvecklad i goda år. Vem som bestämmer är det inget snack om när kon-

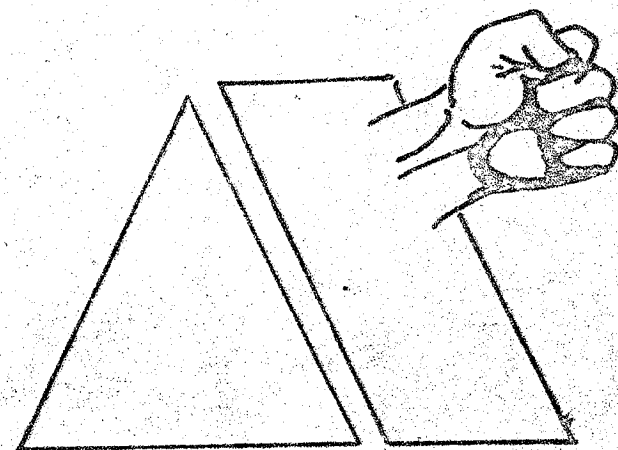
junkturen sviktar. Då är företagsdemokratin inte så mycket värd.

Och vad betyder det att ha insyn? Jo, man kan likna det vid killen som sitter och smygläser grannens tidning på bussen. Visst har han insyn. Men har han något inflytande över vad som står i tidningen? Har han något inflytande över om han skall läsa serierna eller sporten? Nej!

Inte kommer vi att få bestämma över vad som skall produceras på ÅR. Inte kommer vi att kunna stoppa friställningar. Inte kommer vi att få bestämma över produktions takt.

Nej, den makt vi kan få är genom kamp. Genom självständig organisering på verkstads-golvet. Vi ska ta kamp mot ackorden, för månadslön där vi själva bestämmer takten. Vi ska ta kamp för en riskfri miljö fri arbetsmiljö, Vi ska ta kamp för verklig ARBETARMAKT. Vi ska ta kamp mot KAPITALET.

Det är så vi ska se Röda Pöcket gruppen. Som en basorganisering på anti-kapitalistisk grund. I tidningen kommer vi att ta upp maktfrågor, över takt och arbetsmiljö. Vi ska ge exempel på kamp från in- och utland. Artiklarna från Volvo och Arbetarsolidaritets är exempel på detta. DET SKA BÖRJA HÄRNERE!!!



FORÄNDRING FÖR VEM?

Det är stora förändringar på gång här på ÅR. Dels håller det på att ske en genomgripande omorganisering: "en decentralisering av verksamheten till produktorienterade sektioner", dels planerar man en utvidgning av treskift för den personal, som "betjänar de viktiga basmaskinerna." - Initiativet till förändringarna kommer förstås uppifrån. Sedan är det meningen att vi bara ska acceptera och jobba på.

Att båda förändringarna är till för att höja produktiviteten är klart. Det har VD, Bertil Turesson sagt. Men vem är det sedan som lägger beslag på den ökade vinsten? Vi som har jobbat ihop den. Är väl inte få så mycket. Aktieägarna har bl.a. klagat på för låg utdelning.

Ny organisation

Vad kommer då den nya organisationen att innebära för oss? VD Bertil Turesson förväntar sig större arbetstillfredsställelse och därigenom höjd effektivitet. Jobbare som trivs arbetar ju bättre och vinsten ökar.

- Det nya modeordet "decentralisering" låter väl tjustigt. Och höjderna tror förstås att vi ska gå på det. Men vem är det decentralisering för? För oss? Nej, för direktörerna. Istället kommer kontrollen över oss att öka. Det är förstås lättare att kontrollera mindre enheter. - Är inte sedan också risken stor att det uppstår konkurrens mellan de olika sektionerna? Vem producerar mest? Vem är bäst? Hetsen och trycket på oss ökar. Ett effektivt sätt att splittra oss på? Håller då det vackra talet om en oförändrad personalpolitik?

Treskift

För att klara den hårdnande konkurrensen ska man nu också utöka treskiftgången här på ÅR. "De dyrbara maskinerna behöver utnyttjas mer effektivt", heter det. Således blir det vi, som får betala en tillfällig resultatförbättring för företaget, genom att de låter maskinerna gå dygnet runt. Ja, för den ökade vinsten kan bara bli tillfällig. När konkurrenterna vidtar motåtgärder är vi nämligen snart tillbaka på samma

fläck igen. Vilket blir då ÅR-ledningens motdrag? Ökad treskiftgång, fyrskift, helgearbete, meritvärdering...?

Människan närmar sig den fulländade maskinen.

- Skruven dras åt ännu ett varv. Men som vi vet, kan man inte spanna en skruv hur hårt som helst



ACKORDEN SPLITTRAR KAMPEN

Den 26 augusti 1948 ingick Svenska Arbetsgivarföreningen och Landsorganisationen i Sverige ett avtal angående arbetsstudier. Arbetsköparnas krav på en mer effektiv produktion tillgodosågs. Avtalets praktiska konsekvenser känner vi alla väl till. Ökad hets i arbetet, mer påfrestande för psyket.

De arbetare som inte hänger med i takten slås ut, "omplaceras" eller hamnar på arbetsvården. Arbetsköpare vill ha friska, starka och effektiva arbetare till sina Industrier. En arbetare som blir arbetslös vid 50 års ålder är inte så attraktiv längre. Stämpla, omskolning eller "skyddad" verkstad blir de alternativ som står till buds.

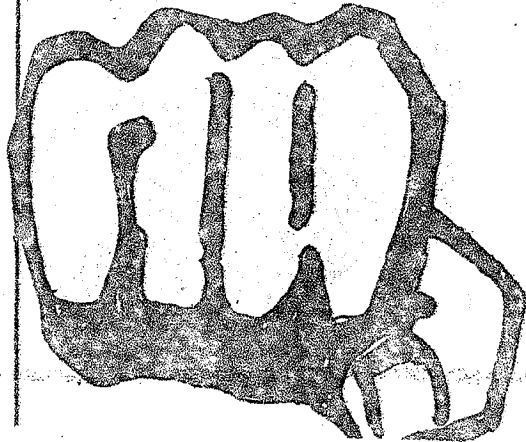
SAMFÖRSTÅND

För att belysa i vilken anda av samförstånd som arbetsstudieavtalet ingicks, där arbetarnas "representanter" ser till lönsamhet för företagen i första hand, skall här ges ett citat från detta avtal: "De anställda ha liksom varje annan samhällsmedlem fördel av en rationalisering, vilken leder till ökad produktion och

därigenom i sin tur skapar underlag för en allmän höjning av levnadsstandarden. I denna rationalisering ingår som ett viktigt led åtgärder med syfte att befria produktionen från onödiga utgifter för material och arbetskraft. Arbetsstudier äro, rätt utförda, ett rationellt hjälpmedel för vinnande av detta syfte."

Ackord som arbetsstudier vanligtvis kallas har en splittrande effekt bland arbetarna. Missnöje med dåliga eller låga löner, timfaktorer o likn upplevs som orättvist när man upptäcker att andra jobbare t o m inom samma industri tjänar mer än en själv.

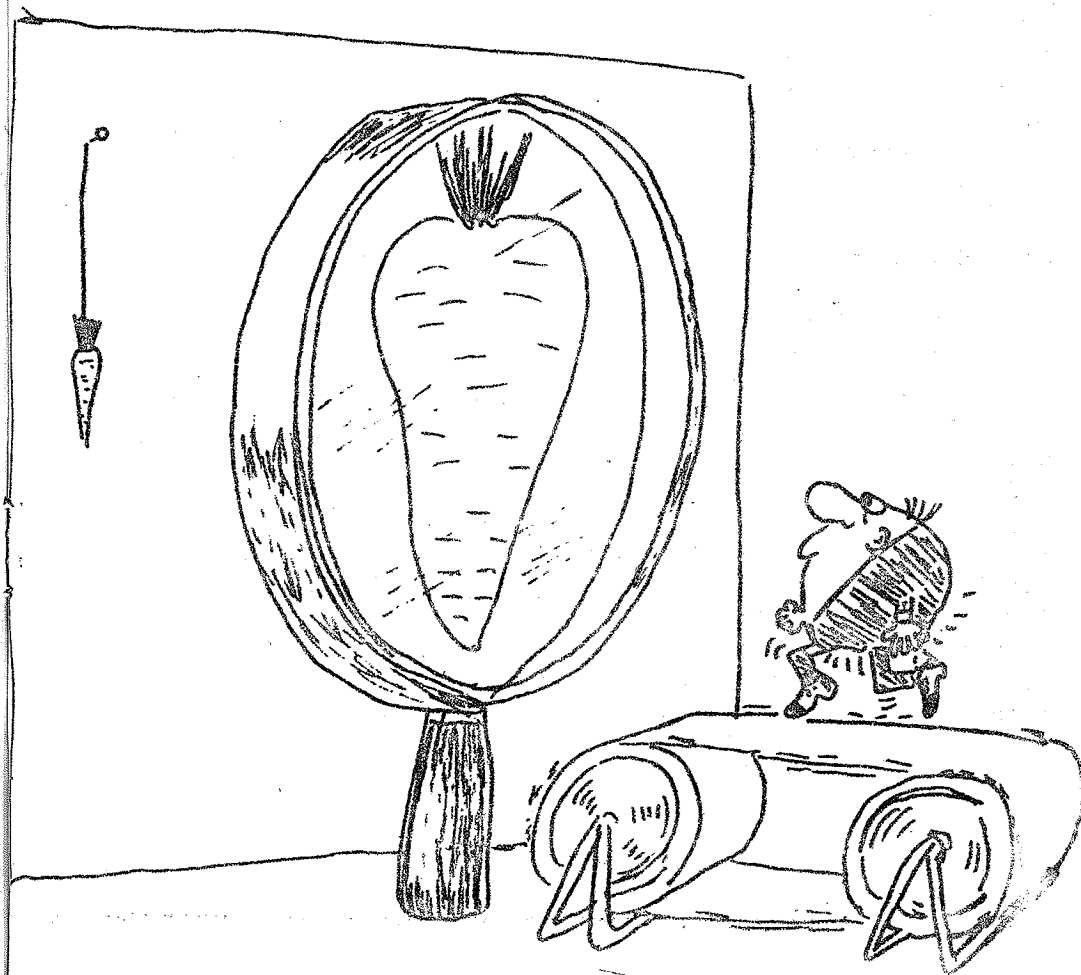
Missnöjet, motsättningarna förläggs till verstadsgolvet mellan arbetare.



ME

Vi måste lära oss att inse att arbetsköparna är den klass vi jobbare måste kämpa emot när det gäller krav på högre löner, verklig bestämmanderätt inom företagen o likn frågor. Vi måste självständigt organisera oss utanför facket.

Ytterst gäller kampen ett övertagande av makten i samhället, bestämmanderätt över vad som skall produceras och hur arbetet skall organiseras. Det är en kamp för socialismen.



8 FLICKAN OCH FÖRPACKNINGEN

Utbildningsavdelningen här på ÅR anordnade härförleden en kurs i materialkännedom (fas 2). Inbjudna var samtliga anställda inom företaget som frestades med förtäring. Att döma av antalet personer på mötet var det många som kunde motstå denna frestelse. På mötet dök ett 25-tal personer upp (ungefär 10 jobbbara resten tjänstemän). Alla hälsades välkomna av utbildningschefen, korkskruvsexperten m.m. Jan Ekman. Vad vi som var där först bjöds på var den nya filmen "Välkommen till ÅR!"

LEENDE FLICKA

Genomgående tema stillbildsfilmen igenom var en leende flicka hållande en förpackning. För att detta inte skulle bli för långtråkigt hade flickan klätts i olika "förpackningar": sexig skjorta med midjan bar, vit snörjumper svart bikini. Alltid lika vänligt, fräscht leende, Å-R:s filmmakare hade verkligen lyckats med att förknippa förpackningen som vara med kvinnan reducerad till vara. Köp en vara i ÅR -förpackning och ni får ett Stomatolleende på köpet! De gamla försäljningsknepen blir som nya när

PR-männen på ÅR slår ihop sina kloka huvuden.

Efter denna utstuderat försäljningsfrämjande film följde ett antal föredrag om olika material, teknik, spill och maskiner. Av intresse att ta upp i detta sammanhang är frågan om spillet.

SPILET

Spillavdelningens chef förklarade för oss att det är tillverkningsspillet som utgör den största delen av allt spill.

Här menade han att man kunde spara in mycket pengar. Vi som arbetar med olika material kunde genom att vara försiktigare spara in stora summor. Men vad har vi för intresse av detta? Skulle vår lön automatiskt höjas om vi minskade på spillet? Eller är det i stället så att aktieägarnas vinster skulle öka (ökad lönsamhet)?

När näringslivets direktörer åter, super och roar sig för 430 miljoner kronor per år, pengar som arbetare i Sverige slitit ihop, då talas det minsann inte om spill. Representation heter det. Avdragsgilla kostnader.

VI-KÄNSLA

Åter till ÅR-mötet. Vi-känslan vad gäller ÅR predikades med inlevelse av föredragshållarna. Vi skall vara stolta över ÅR - vårt företag har fin good-will världen över. "Alla här på ÅR har skapat detta". Vilka vi? Vem skapar rikedomarna? Med fördunklande, inlindade ord skulle vi som satt där alltså få den uppfattningen att det inte skulle råda några motsättningar inom företaget. Nu vet vi att det inte förhåller sig på detta sätt.



RIK PÅ ANDRAS ARBETE

ÅR liksom andra kapitalistiska företag drivs efter kapitalistiska principer. Här står arbetaren och företrädaren för kapitalet, företagsledningen, i motsättning till varandra. Arbetarna producerar rikedomarna medan företagsledning med hjälp av tidsstudiemän, förmän ser till att detta sker så effektivt och vinstökande som möjligt. Lönen utgör bara en liten del av det knogarna producerar. Resten går till inköp av råmaterial, maskiner och liknande samt till vinster åt aktieägarna. Man kan inte bli rik på arbete i ett kapitalistiskt samhälle utan på andras arbete. Arbetskraft behandlas som vilken vara som helst. Kapitalisten köper denna vara på en marknad, arbetsmarknaden. Arbetaren har på sin sida ingenting annat att sälja än sin förmåga att arbeta. Varan arbetskraft kasseras när den blir gammal, inte längre hänger med i takten, skadas, förslits, avskedas när kapitalet så finner lämpligt. Detta är de lagar som råder under kapitalismen i dagens Sverige.

ARBETAR SOLIDARITET

Under sista halvåret har vi ofta sett Arbetarsolidaritet figurera i dagspressen. Vad är då Arbetarsolidaritet? Uppkomsten skedde genom att arbetare under strejkvågen 1969-1970 i praktiken fick se fackföreningarnas agerande mot arbetarnas strejkkamp. Varje gång arbetare gick till kamp för bättre arbetsförhållanden, högre löner, en bättre miljö etc, blev de tvugna att organisera sig utanför fackföreningarna i strejkkommiteer, stormöten etc. Denna erfarenhet ledde fram till att man insåg nödvändigheten av ett nationellt samordnande av dessa kamporganisationer. Representanter från olika arbetsgrupper samlades för att utbyta erfarenheter från strejkarbetet och utveckla samarbetet i den självständiga kampen. Resultatet av de här konferenserna blev att organisationen Arbetarsolidaritet bildades. De ser nu som sin uppgift att ge råd, stöd och hjälp till arbetare i strejk.

Som en av de angelägnaste uppgifterna inför morgondagens kamp ser Arbetarsolidaritet ett uppbyggande av en fristående stridsfond.

Just nu stöder Arbetarsolidaritet vidareuppbyggandet av LKAB:s stridsfond som var resultatet av insamlingen under strejken i malmfälten 1969-1970

EXEMPLET URSHULT

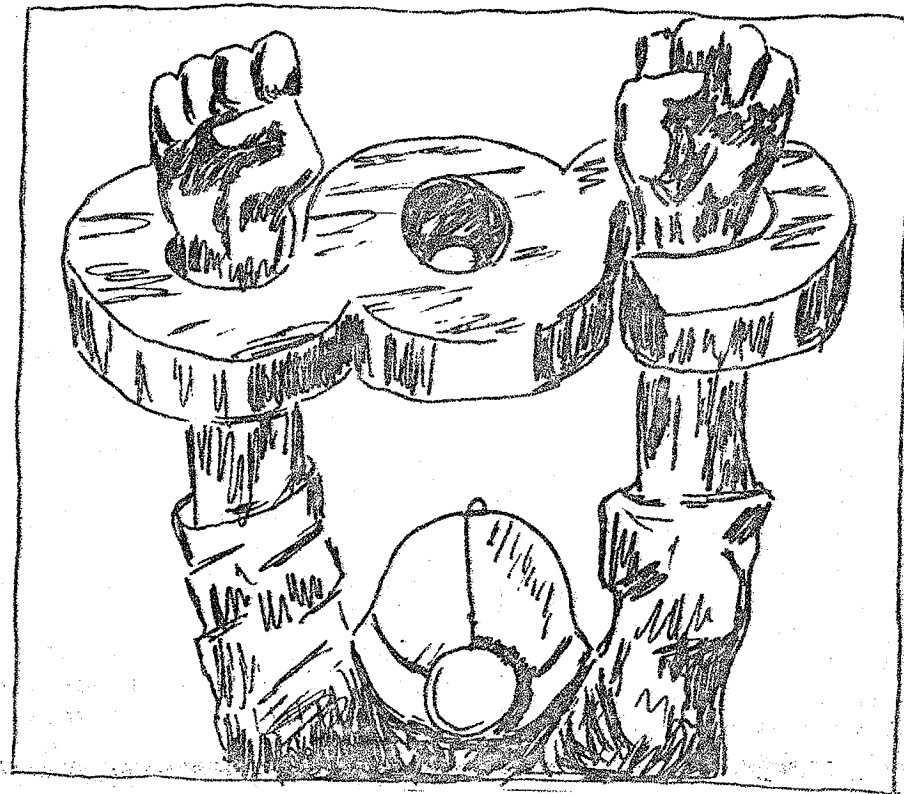
19 arbetare vid Urshults Tråd AB ut i strejk mot låga löner och vidriga arbetsförhållanden. Efter två veckors strejkkamp blev samtliga arbetare avskedade. Under kampens gång hade arbetare fått kontakt med Arbetarsolidaritet. I en tidningsintervju uttalar sig Jan-Erik Bivemalm:

Kamrater i Arbetarsolidaritet har betytt mycket för oss. Dom har ju också erfarenheter av strejker och kan sprida dessa erfarenheter till olika platser. Deras arbete har varit viktigt för oss. Vi har sett att solidariteten arbetare emellan måste stärkas och utvidgas".

STÖD STRIDSFONDEN POSTGIRO
65 360.

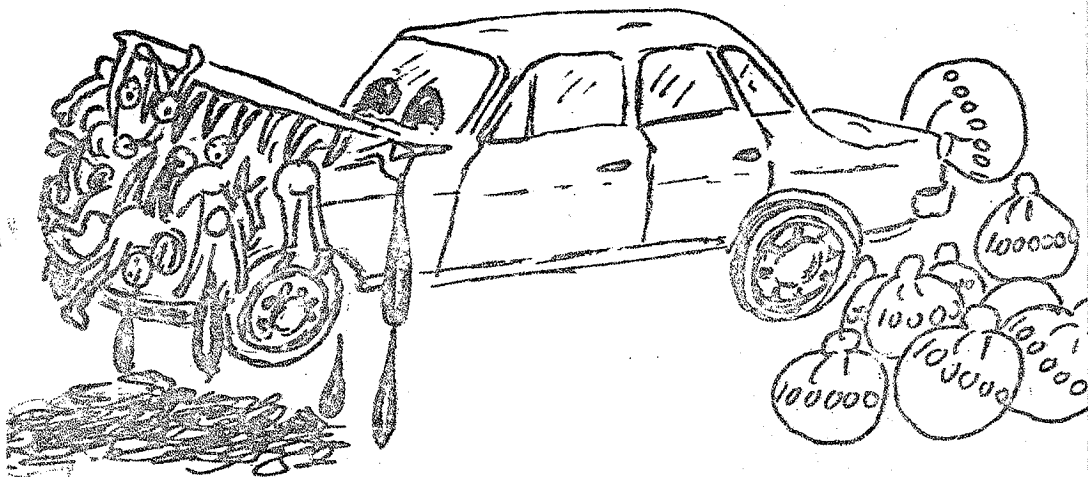
STÖD ARBETARKLASSENS KAMPENHET

"Men det som betytt mest för oss är hjälpen och solidariteten som kommit utifrån, från arbetarkamrater i hela landet. Vi hade aldrig trott att vad vi gjorde i Urshult, ett litet samhälle i Småland, skulle bli uppmärksammat någon annan stans. Men vi har märkt och känt samhörigheten med andra arbetare som varit i samma situation som vi.



VOLVO

- ett mönsterföretag



I tidningar, radio/TV kan vi läsa, se och höra hur modernt allt är på Volvo. Svenska industrins flaggskepp, med skyhöga vinster. Men detta är utåt - hur ser det ut på verkstadsgolvet dit reportagen säl-lan når. Från en karosslarbetare har vi fått följande inblick. "Vi karosslarbetare hade haft en fördel gentemot andra arbetare på Volvo, eftersom vi kunde variera arbetstempot inom ramarna för den arbetsmängd vi tvingas utföra. Detta var Volvo-ledarna inte nöjda med.

Med hänvisning till "den höga omsättningen på arbetskraft (78% slutar på ett år) ville de hindra oss att arbeta fortare än normaltakt. Volvo påstod att arbetarna knäckte sig själva genom att arbeta för hårt. Att vi knäcks är nog riktigt, men vi jobbar ju som små djur för att slippa ifrån helvetet tidigare.

Är det någon som på allvar tror att vi skulle trivas bättre om vi var totalt styrda och om vi tvingades till att stå vid svetsarna hela tiden ut?

Det finns därför anledning att misstänka att Volvo hade andra motiv för att genomföra fidsstyrning än de man angav. Genom att införa denna styrning blir det lättare för Volvo att senare öka takt och arbetsmängd.

Volvos förslag mötte naturligtvis på totalt motstånd från oss karosslbyggare. Volvo ville därför genomföra det så "smidigt" som möjligt. De handplockade en man från varje bana. Men detta försök till "samråd" hjälpte inte. Alla handplockade representanter hade fått stränga direktiv från sina arbetskamrater att inte vika sig för Volvo-ledningen. Genom det totala motståndet - några banor hotade med strejk - blev Volvo tvingad att vika sig.

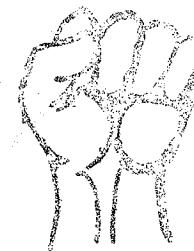
Men problemet att vi knäcks kvarstår naturligtvis fortfarande. Hur ska vi då komma till rätta med detta? INFÖR SUTIMMARS ARBETSDAG MED RIBEHÅLLEN LÖN! LÅT OSS SJÄLVA BESTÄMMA HUR MÅNCA KAROSSER VI SKA RYGGAS!

DET SKA BÖRJA HÄRNERE

Det ska börja härnere om någonting ska bli gjort. Blir du med? Blir du med? Det är från roten det växer det träd som ska bli stort. Blir du med så kan det ske.

Vi har fått nog av att buga och be och tacka för smulan dom rika vill ge. Rättvis fördelning vi önskar oss men tro ej att dom ger dej den.

Nej det ska börja härnere om någonting ska bli gjort. Blir du med? Blir du med? Det är från roten det växer det träd som ska bli stort. Blir du med så kan det ske.

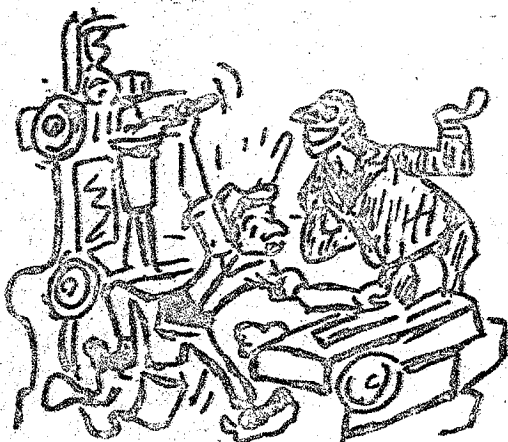


Psalm för företagsledare

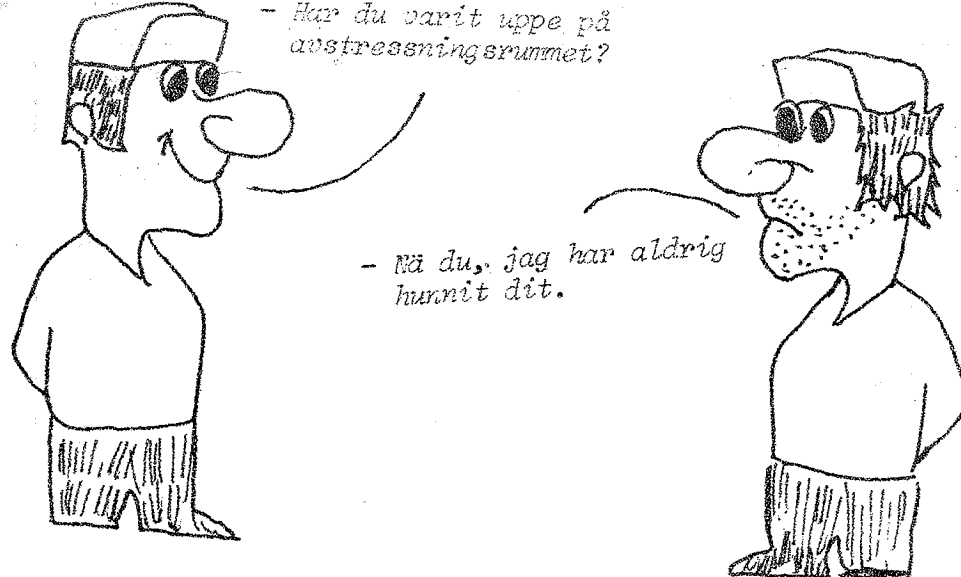
Helig helig helig
 Helig är maskinen
 Kostar millioner måste pysslas om var da.
 Mänskan kan vi köpa
 För en liten skitsiant.
 Sen köper hon på fritid den
 trivsel hon ska ha.

Helig helig helig
 Helig produktionen.
 Mänskan tänker bara på att
 pengar från oss ta
 Medan produktionen
 Ger oss vinst i fickan.
 O helga produktion vi dig
 tillbe-edja.

(Ur "Nöjd", bilder från ett
 storföretag hopklippta av
 Inga Lindsjö.)



- Betenskapen har funnit en möjlighet
 att göra slut på ditt enformiga och
 hårda slit Du är avskedad!



AVKOPPLINGSRUMMET

Lunchrummet brukar ju prydas av konst på väggarna, för att vi ska ha nåt att titta på när vi äter. I avkopplingsrummet i den nya hallen finns det t.o.m. konst på vägen dit. Små trevliga skyltar med följande uppmaningar.

"Detta är ett AVKOPPLINGSRUM. Håller vi ordning kan vi få fler."

"Ha det så skönt i vårt nya AVKOPPLINGSRUM. Håll ordning! Välkommen åter."

"Vi har förmånen av detta AVKOPPLINGSRUM. Tack ska Du ha för att Du håller ordning så vi får behålla rummet."

Skulle någon kunna tänka sig att det stod såna skyltar utanför direktionsrummet. Nej, men vi ska hålla i minnet att vi i nåder har fått detta rum. Sköter vi oss inte drar dom in det. Det anses tydligen inte som en självklarhet att vi behöver ett sådant rum. Nej, bara om vi är riktigt snälla så får vi behålla det. Tydligen har de andra hallarnas personal inte varit tillräckligt snälla eftersom de inte har fått några. Är avkopplingsrummet egentligen främst en PR-sak för ÅR, att visa för gästande direktörer och fackpampar?